

Утверждаю:
 Директор школы  Т.М.Молокова
 Протокол педсовета № 8
 от 28.09.2020



**Дорожная карта по реализации Программы наставничества
 в МБОУ-ООШ №11 в 2020-21г.**

Этап	Мероприятия	сроки	Ответств
Подготовка условия для реализации Программы наставничества	1.Подготовить нормативно-правовое обеспечение Программы: положение о наставничестве в ОО, приказ, план мероприятий	до 31 октября	Директор Зам.по УВР
	2.Информировать коллектив и обучающихся о реализации Программы и собрать предварительные запросы обучающихся, педагогов и молодых специалистов		
	3.Сформировать рабочую группу и школьного куратора, отвечающего за реализацию Программы		
	4.Определить задачи, формы наставничества и ожидаемые результаты		
	5.Утвердить дорожную карту внедрения модели наставничества		
Формирование базы наставляемых	1.Организовать сбор данных о наставляемых (родители, классные руководители, педагоги-психологи, профориентационные тесты) 2.Сформировать базу наставляемых и предполагаемые результаты программы наставничества	до 6 ноября	Учителя Зам.по УВР Рабочая группа
Формирование базы наставников	1.Собрать данные о потенциальных наставниках из числа педагогов и обучающихся 9-11 классов 2.Сформировать базу наставников и определить формы наставничества	до 13 ноября	Учителя Зам.по УВР Рабочая группа
Обучение наставников	1.Разработать критерии отбора наставников под собранные запросы 2.Организовать отбор и обучение наставников	до 31 декабря	Зам.по УВР Рабочая группа
Формирование наставнических пар или групп	1.Сформировать наставнические пары или группы	до 20 ноября	Зам.по УВР Рабочая группа
Организация работы наставнических пар и групп	1.Выбрать форматы взаимодействия для каждой пары или группы 2.Проанализировать сильные и слабые стороны участников для постановки цели и задач на конкретные периоды 3.Разработать план мероприятий для каждой пары или группы, определить период взаимодействия 4.Организовать психологическое сопровождение пар и групп 5.Организовать сбор обратной связи от	до 27 ноября	Зам.по УВР Рабочая группа

	наставников и наставляемых для оценивания эффективности программы наставничества 6.Разработать систему поощрения наставников		
Завершение наставничества	1.Проанализировать собранные данные обратной связи от наставников и наставляемых 2.Провести рефлексию, подвести итоги мониторинга влияния программы на наставляемых 3.Оценить эффективность реализации программы наставничества 4.Реализовать систему поощрения наставников, организовать мероприятия чествования лучших наставников и популяризации их опыта	до 25 мая 2021	Зам.по УВР Рабочая группа

Заместитель директора по УВР  Арданова М.В.